

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām
 un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka pienākumu pildīšanu	Līdz 30%	Aizvietojo darbinieku prombūtnes laikā atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai (Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa)
2	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30%	Pildot vakanta amata (darba) pienākumus atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai (Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa)
3	Piemaksa, ja papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus	Līdz 30%	Pildot papildus amata (darba) pienākumiem citus pienākumus atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai (Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa)
4	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40%	Darbinieks devis personīgu ieguldījumu iestādes mērķu sasniegšanā, darbu veic augstā kvalitātē (Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa)
5	Naudas balva	līdz vienai mēnešalgai	Darbinieks ar augstu profesionalitāti veic savus pienākumus un noteiktos uzdevumus, tādejādi veicinot iestādes mērķu sasniegšanu (Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtā daļa)

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
2.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 75% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturrtās daļas 8.punktu – atbilstoši nostrādātajam laikam muzejā
3.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturrtās daļas 7. punktu
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	430,00 euro	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pantu
5.	Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	80,00 euro	Saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.343 „Darba aizsardzības prasības strādājot ar displeju” 12.,13. un 14.punktu un muzeja direktora 2017.gada 2.februāra rīkojumu Nr.4-19/09 „Par briļļu iegādi”
6.	Papildatvaļinājums	3 līdz 10 darba dienas	Saskaņā ar Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 103. punktu - atbilstoši darba izpildes vērtējumam ("labi", "ļoti labi" vai "teicami") un nostrādātajam laikam muzejā
7.	Papildatvaļinājums par bērnu	līdz 3 darba dienām	Saskaņā ar Darba likuma 151. panta pirmo daļu atbilstoši bērnu skaitam
8.	Mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. pantu
9.	Veselības apdrošināšanas polise	214,43 euro	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. panta otro daļu un nostrādāto laiku (ilgāk par vienu gadu)